



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO
AGRESTE DE
PERNAMBUCO

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desempenho e Desenvolvimento de Pessoas

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2026

2ª CHAMADA

REITORIA

Airon Aparecido Silva de Melo

VICE REITORIA

Mácio Farias de Moura

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Valdeline Adriany Cardoso de Oliveira Melo

Marlon Esdras Jessé de Souza

DEPARTAMENTO DE DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Ilca Suzana Lopes Vilela

Rodrigo Lira de Oliveira

DIAGRAMAÇÃO

Carol Soares Bezerra de Sá Peixoto

Felipe Rodrigues dos Santos

GARANHUNS

2026

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	4
2. METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DO PDP	5
3. PREVISÃO DOS CURSOS E PALESTRAS OFERTADOS PELA UFAPE	7
3.1 Seminários	7
3.2 Cursos de capacitação interna	8
3.3 Palestras	8
4. INVESTIMENTO TOTAL EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO	9
5. RELAÇÃO DAS INTENÇÕES PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTOS	10
5.1 Licença Capacitação	10
5.2 Mestrado	21
5.3 Doutorado	25
5.4 Pós-Doutorado/Missão	26
5.5 Afastamentos de Curta Duração	32
6. ANÁLISE DE RISCOS	41

1. APRESENTAÇÃO

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) é um instrumento que planeja as ações de desenvolvimento dos servidores dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

O PDP foi determinado pela Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), que foi instituída por meio do decreto nº 9.991/2019, e visa otimizar o planejamento, a execução e o acompanhamento das atividades de capacitação e qualificação dos servidores de forma a alinhá-las aos objetivos institucionais.

As ações apresentadas no PDP alinham-se à estratégia da entidade, instituída pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), o qual orienta quanto à trajetória escolhida pela UFAPE para fomentar o crescimento e o fortalecimento da universidade no cenário regional e nacional no âmbito do ensino, da extensão, da pesquisa e da inovação. Nele, estão contemplados os principais desafios que a instituição irá enfrentar de 2023 a 2028.

Para o estabelecimento das demandas prioritárias de desenvolvimento dos servidores (docentes e técnico-administrativos), bem como estratégias e metodologias para direcionar o processo de capacitação, com vistas a melhorar o exercício das atividades profissionais e o desenvolvimento institucional, foi considerada a missão do PDI:

Fomentar, produzir e difundir conhecimentos e inovação, através das atividades de ensino, pesquisa e extensão universitária, em consonância com as especificidades regionais, com a sustentabilidade socioambiental e a diversidade social, econômica e cultural, contribuindo para o desenvolvimento da sociedade democrática brasileira, atendendo as demandas de interesse público (PDI, 2023-2028).

Com vistas a essa missão, as ações descritas neste Plano estão previstas para realização em 2026, considerando-se a disponibilidade orçamentária. Ações não previstas e cuja necessidade surja em virtude de novas demandas de trabalho, também poderão ser desenvolvidas seguindo as diretrizes deste documento.

2. METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DO PDP

Para a consecução da PNDP, têm-se os seguintes instrumentos: o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP, o relatório anual de execução do PDP, o Plano Consolidado de Ações de Desenvolvimento, o relatório consolidado de execução do PDP, metodologias, ferramentas informatizadas, modelos e trilhas de desenvolvimento alinhados ao Decreto 9.991 de 28 de agosto de 2019 e à Instrução Normativa SGP – ENAP/SEDGG/ME Nº 21 de 1º de fevereiro 2021.

O PDP 2025 da Universidade Federal do Agreste de Pernambuco (UFAPE), ora apresentado, trata-se de um documento elaborado pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, em que estão previstas as intenções de capacitações e afastamentos para o ano de 2026. Ressalta-se que para a escolha dos cursos, palestras e formações a serem ofertados pela instituição foi realizado um mapeamento das necessidades de capacitação dos servidores conforme o PDI (2023-2028). Consultou-se também outros documentos de gestão da UFAPE: o Estatuto, o Regimento, o Plano de Integridade.

Consideraram-se as seguintes legislações para elaboração do PDP da UFAPE de 2026:

- A Lei 11.091/2005, que trata da estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativo em Educação, no âmbito das IFES vinculadas ao Ministério da Educação;
- O Decreto 5.824/2006, que estabelece os procedimentos para concessão do Incentivo à Qualificação;
- O Decreto 5.825/2006, que estabelece as diretrizes para a elaboração do Plano de Desenvolvimento dos integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, instituído pela Lei 11.091/2005 de 12 de janeiro de 2005;
- O Decreto 9.991/2019, que dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional e regulamenta dispositivos da Lei 8.112/1990;
- A Instrução Normativa Nº 21 de 01/02/2021, que estabelece orientações aos órgãos do SIPEC quanto aos prazos, condições, critérios e procedimentos para implementação da PNDP; A Portaria Nº 9 de 29/06/2006, que descreve a relação dos cursos de capacitação que não sejam de

educação formal por Ambiente Organizacional para fins de Progressão por Capacitação profissional;

- A Portaria N° 9 de 29/06/2006, que descreve a relação dos cursos de capacitação que não sejam de educação formal por Ambiente Organizacional para fins de Progressão por Capacitação profissional.

A participação de servidores em ações de desenvolvimento externas será apoiada pela UFAPE, conforme previsto neste plano. Poderão ser concedidos afastamentos mediante o atendimento das disposições legais e normativas.

3. PREVISÃO DOS CURSOS E PALESTRAS OFERTADOS PELA UFAPE

Considera-se que a ação de desenvolvimento ou de capacitação é toda e qualquer ação voltada para o preenchimento de competências, organizada de maneira formal, realizada de modo individual ou coletivo, presencial ou a distância, com supervisão, orientação ou tutoria. As atividades de capacitação previstas para o ano de 2026 são as seguintes:

3.1 Seminários

Nome do Evento	Conteúdo Programático	Público-alvo
Seminário de Formação Continuada Docente da UFAPE	As temáticas são definidas pela Pró-Reitoria de Ensino de Graduação	Docentes da UFAPE
Seminário de Técnicos Administrativos em Educação Superior (STAES)	As temáticas são definidas por meio da comissão, o evento tem como objetivo principal promover o intercâmbio de saberes e práticas dos Técnicos Administrativos em Educação Superior, visando o aprimoramento dos processos de trabalho, fortalecimento da identidade, organização e valorização da categoria	Técnicos Administrativos em Educação Superior de instituições públicas e particulares, e demais pessoas que se interessem pela temática
Seminário de Saúde Mental da UFAPE	As temáticas são definidas pela comissão organizadora do evento	Comunidade acadêmica da UFAPE
Seminário de Segurança do Trabalho (Abril Verde)	Tem temáticas definidas pela Comissão Organizadora	Servidores e terceirizados da UFAPE
Seminário de Integração de Servidores da UFAPE	As temáticas se voltam para carreira, desempenho, estrutura organizacional, ética, integridade pública, etc.	Servidores recém ingressos na UFAPE

3.2 Cursos de capacitação interna

Nome do Curso	Público-alvo
Ética e Responsabilização na Gestão Pública	Todos os servidores
Transparência Pública: Acesso à Informação e Proteção de Dados - PDA	Todos os servidores
Gestão de Riscos em Universidades Federais	Todos os servidores
Gerenciamento de riscos ocupacionais no serviço público federal	Todos os servidores
Curso de atualização para gestores	Todos os servidores
Libras para servidores da UFAPE (nível básico)	Todos os servidores
Libras para servidores da UFAPE (nível intermediário)	Todos os servidores
Saberes e práticas antirracistas na universidade	Todos os servidores
Direitos humanos, diversidade e políticas da educação superior	Todos os servidores

3.3 Palestras

Temáticas para eventos	Público-alvo	Vagas Ofertadas	Valor do Evento
17 ODS da Agenda 2030 da ONU	Todos os Servidores da UFAPE	100	Gratuito
Gestão da inovação e empreendedorismo	Todos os Servidores da UFAPE	100	Gratuito
Segurança da informação	Todos os Servidores da UFAPE	100	Gratuito
Lei geral de proteção de dados	Todos os Servidores da UFAPE	100	Gratuito
Acessibilidade e inclusão	Todos os Servidores da UFAPE	100	Gratuito
Neurodiversidade na UFAPE	Todos os Servidores da UFAPE	100	Gratuito

4. INVESTIMENTO TOTAL EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

TIPO	CUSTO
Capacitação interna	21.023,80
Pagamento de inscrição	23.917,00
Diárias	26.000,00
Passagens	48.000,00
Eventos	20.000,00
Material de consumo para capacitações	11.059,20
TOTAL	150.000,00

5. RELAÇÃO DAS INTENÇÕES PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTOS

5.1 Licença Capacitação

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
ALBANY MARIA ALVES DO NASCIMENTO	Técnica	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Contribuir para o melhoria dos serviços oferecidos na Instituição	Administração
AMANDA MARIA RODRIGUES DINIZ	Técnica	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Desempenhar melhor a função e estar atualizada da função.	Cerimonial
ANDRÉ LUIS VIANA SAMPAIO	Técnico	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	A capacitação a ser realizada terá uma contribuição significativa para o aumento da produtividade do setor. Melhorando a capacidade de resposta e análise das informações necessárias ao cumprimento das obrigações e tomada de decisão.	Uso de Inteligência Artificial para geração de informação.

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
CAROL SOARES BEZERRA DE SÁ PEIXOTO	Técnica	EAD	EducaMUNDO	420h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	O curso possibilitará o aprimoramento dos conhecimentos sobre os princípios, fundamentos e obrigações legais previstos na LGPD, fortalecendo práticas adequadas de coleta, tratamento, armazenamento, compartilhamento e eliminação de dados pessoais. Além disso, auxilia na prevenção de riscos institucionais, no cumprimento das normas legais e na promoção de uma cultura de proteção de dados no setor. Dessa forma, o curso contribuirá para a melhoria dos procedimentos administrativos do DRCA, garantindo maior segurança da informação, conformidade legal e qualidade no atendimento à comunidade acadêmica.	Lei Geral de Proteção de Dados para o Setor Público
CAROLINA DE ANDRADE MORENO FERNANDES	Técnica	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Qualificação e atualização profissional para melhor atender as demandas	Saúde e Gestão Pública
DAVID BRAZ DA SILVA	Técnico	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Atualização para aprimoramento das atividades no ambiente de trabalho	Saúde e qualidade de vida
DIEGO GUEDES RODRIGUES DOS SANTOS	Técnico	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Desenvolvimento das capacidades/habilidades, enquanto psicólogo, bem como na aquisição de conhecimentos atualizados para melhor atender a comunidade acadêmica da UFAPE	Saúde, gestão pública, educação, psicologia

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
DIOGO DE LIMA LAGES	Docente	Presencial	Fortaleza	415h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Capacitação para realizar perícias locais em sistemas computacionais.	Computação Forense
EMANUELLE CHAVES PINTO	Técnica	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Estou atuando para a estruturação do Serviço Social no Departamento de Qualidade de Vida da PROGEPE/UFAPE. Em razão do Serviço Social da UFAPE ter tido apenas atuação nas Políticas estudantis, faz-se necessário a capacitação para o estabelecimento de serviços mais direcionados aos Servidores Públicos.	Gestão da Diversidade no Serviço Público
FABIANA MARIA DA COSTA	Técnica	EAD	EAD	130h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	O curso trará contribuições para meu fazer profissional, pois permitirá um aprofundamento acerca das temáticas de gênero e raça, que são temas transversais às minhas atividades realizadas na Prae.	Educação, gênero e raça.
FELIPE CESAR TORRES ANTONIO	Técnico	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Poderá auxiliar no entendimento dos diversos laboratórios e áreas de atuação na instituição, além de técnicas aprendidas e/ou aprimoradas no transcorrer do curso	Zootecnia

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
FELIPE RODRIGUES DOS SANTOS	Técnico	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	A participação nas capacitações previstas representa uma oportunidade de grande valor para a UFAPE, especialmente no fortalecimento da cultura de proteção de dados e segurança da informação, pilares essenciais para a conformidade legal e para a preservação da confiança da comunidade acadêmica. Além disso, os conhecimentos a serem adquiridos em áreas como governança de dados e TIC, transformação digital e inovação tecnológica contribuirão para a modernização da gestão universitária, tornando os processos mais eficientes, transparentes e alinhados às demandas contemporâneas. Outro ponto importante é o desenvolvimento de habilidades voltadas à comunicação estratégica, elaboração normativa e engajamento de pessoas, que permitirão conduzir de forma mais integrada e participativa as iniciativas institucionais. Dessa forma, a capacitação não apenas reforçará a capacidade técnica, mas também ampliará as condições de apoiar a universidade em seus desafios de crescimento, inovação e consolidação como referência em gestão pública de qualidade.	Governança e Gestão Pública, com ênfase em proteção de dados, segurança da informação, transformação digital, inovação tecnológica, elaboração normativa, comunicação estratégica e engajamento institucional.
FLÁVIA ALMEIDA COSTA GEWEHR	Técnica	EAD	EAD	130h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Contribuirá para o desenvolvimento profissional, visto que pretendo realizar cursos dentro da minha área de atuação.	Orçamento e Finanças; Liderança e Gestão; automação de relatórios com ferramentas como o POWER BI.

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
GLÓRIA MARIA DUARTE CAVALCANTI	Docente	Presencial	Chile	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Fortalecer a minha formação profissional e estabelecer possível convênio entre a UFAPE e a Universidade de La Frontera.	Educação-Formação de professores.
GUILHERME RENATO COSTA DA ROCHA	Técnico	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Aperfeiçoamento dos conhecimentos em nível <i>stricto sensu</i>	GESTÃO PÚBLICA/ ADMINISTRAÇÃO
IRIS BARBOSA DE SOUZA	Docente	Presencial	País de língua estrangeira (espanhol/ ingles/ francês)	100 a 120 horas	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Fluência em linguas estrangeiras	Ciências Humanas
ISABELE CRISTINE BARROS DE MORAES ALENCAR	Técnica	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Para aprimoramento da função exercida.	Educação/ Biológicas/ Administração
JENER DAVID GONÇALVES DOS SANTOS	Técnico	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Melhoria e atualização de procedimentos desenvolvidos na Unidade de trabalho	Saúde Pública
JOSÉ ANTÔNIO VILELA DA SILVA	Técnico	EAD	Online EducaMUNDO	180h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Aprimoramento profissional	Gestão pública

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
JOSELYA CLAUDINO DE ARAÚJO VIEIRA	Técnica	EAD	EAD	130h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Qualificar a atuação na área da gestão.	Mapeamento e Gestão de processos na Administração Pública.
KÉZIA COSTA BARROS	Técnica	EAD	EAD	130h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Para adquirir novas habilidades, competências e conhecimentos que podem ser aplicados na melhoria dos serviços prestados.	Gestão, educação, planejamento, liderança
LARISSA ALENCAR MARTINS	Técnica	EAD	On-line	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Formação técnica para aprimorar o atendimento ao aluno, baseando-se em neurociências.	Neurociências
LEANDRO CABANEZ FERREIRA	Técnico	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Melhoria no trabalho desenvolvido no DLM	Administração Pública
LUCIANA MAIA MOSER	Docente	Presencial	Reino Unido/Canadá/França/Alemanha	1 a 2 meses	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Melhorar as minhas habilidades linguísticas para favorecer um estágio pós-doutoral e/ou a comunicação na comunidade acadêmica internacional. Melhorar a escrita de artigos científicos, facilitar a participação Docente da UFAPE em eventos internacionais e em intercâmbios.	Língua inglesa/Língua francesa/Língua alemã (Uma das línguas)

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
LUCIANA SANTOS BEZERRA	Técnica	EAD	Minas Gerais	120h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Contribui diretamente para me manter atualizada, fortalece minhas habilidades e amplia minha capacidade de resolver as demandas do dia a dia com mais eficiência e organização. Todo o aprendizado será aplicado para melhorar a qualidade dos resultados, agilizar processos e tornar o setor mais eficiente.	Liderança na Administração Pública
LUCIANO CAVALCANTI DO NASCIMENTO	Docente	Presencial	Chile	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Fortalecer minha ação profissional no que se refere ao ensino, a pesquisa e a extensão.	Educação/Formação de Professores
LUCINEIDE BARBOSA DA SILVA	Técnica	EAD	Garanhuns	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Aquisição de conhecimento que contribui com o desenvolvimento do setor, na criação de estratégias de resolução de problemas, de conflitos de interesse pessoal que distorcem as normas vigentes.	Educação - Comunicação - Gestão
LUIS ALVES DA NÓBREGA NETO	Técnica	EAD	EAD	720h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Agregação de conhecimento para utilização no setor contábil	Contabilidade Pública

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
MARIA DO CARMO DE ALBUQUERQUE BRAGA	Docente	Presencial	Cidade de Temuco - Chile	129h	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento	A contribuição para a UFAPE continua sendo a mesma que foi apresentada na primeira etapa (30 dias de licença capacitação anterior), ou seja, contribuir para uma padronização de trabalhos científicos na UFAPE, uma vez que a norma vigente estabelece que cada curso determina como deve ser formatado as monografias e os Relatórios de Estágio dos alunos, o que tem gerado uma diversidade de formatos, em sua maioria sem respeito ao que é estabelecido pelo Sistema adotado no país, que é a ABNT. Para essa segunda etapa da licença capacitação (provável entre os semestres 2025.2 e 2026.1) pretende-se finalizar o trabalho em conjunto com o supervisor do pós-doc, professor Cledir Santos, da Universidad de La Frontera, na cidade de Temuco - Chile.	Metodologia Científica
MARIA EDILENE VILAÇA DE SOUZA	Técnica	EAD	EAD	130h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Aprimorar o conhecimento para melhorar o desempenho em áreas específicas da gestão, da governança, planejamento, avaliação e indicadores institucionais.	governança, gestão, educação e liderança
MARCUS ALEXANDRE PIRES DA ROCHA	Técnico	EAD	Online Site Educamundo	390h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Atuo no Departamento de Compras e Licitações. O curso está diretamente relacionado às minhas atividades no departamento.	Compras Públicas, Auditoria em Licitações e Contratos Públicos, Contratos Administrativos

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
MATHEUS CARVALHO CORDEIRO	Técnico	EAD	EAD	130h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Contribuir para o meu aperfeiçoamento profissional	Gestão, Liderança, Desenvolvimento pessoal
NADJA MACÊDO DE ARAUJO	Técnica	EAD	EAD	130h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	A capacitação em gestão, planejamento e liderança é fundamental para aprimorar habilidades e competências essenciais ao desempenho profissional, como visão estratégica, organização, comunicação assertiva e liderança de equipes. O aprimoramento dessas capacidades contribuirá para maior eficiência, qualidade e alinhamento às metas institucionais, resultando em melhores resultados para a organização.	Gestão / Planejamento / Liderança
PAULA ROBERTA DE OLIVEIRA PONTES	Técnica	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Adquirir novos conhecimentos e habilidades em gestão de eventos	Cerimonial e eventos
RAFAEL BEZERRA DE LIMA	Docente	Presencial	Recife	40h semanais	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Está diretamente ligada às minhas pesquisas	Linguística
RENNAN LEOPOLDO DE ALBUQUERQUE	Técnico	EAD	EAD/ Brasília	130h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Melhoria/Automatização na execução orçamentária.	Tecnologia da Informação

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
ROBERTA GONÇALVES GOMES MARQUES	Técnica	EAD	EAD	130h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Tem relação direta com a minha função no Arquivo Geral, pois trata de gestão documental.	Gestão de Documentos
SARAH JACKELLINY DA SILVA RODRIGUES	Técnica	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Aprimoramento profissional	Direito
TACIANA RABELO RAMALHO RAMOS	Docente	Presencial	Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (UTAD)	40h/semana (3 meses)	Sim, apenas a manutenção da remuneração	A capacitação proporcionará atualização técnico-científica na área de sanidade e Clínica Médica de Ruminantes, contribuindo para o aprimoramento das atividades de ensino, pesquisa e extensão. Os conhecimentos adquiridos serão aplicados nas disciplinas ministradas, na qualificação do atendimento clínico e no desenvolvimento de pesquisas voltadas às demandas sanitárias regionais, impactando positivamente a formação discente e o fortalecimento institucional da UFAPE.	Medicina Veterinária (Sanidade e Clínica Médica dos Ruminantes).
TIAGO BUARQUE ASSUNÇÃO DE CARVALHO	Docente	Presencial	Brasil	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Pesquisa	Computação
TAILAH RICARDO BARBOSA LINS	Técnica	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Contribuição direta com o setor de compras e licitação	Nova lei de licitações e contratos.

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
VALDEMIR DA SILVA NUNES	Técnico	EAD	EAD	386h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Curso de disciplinas isoladas na formação técnica em construção civil.	Construção Civil
VAMBERTO DE FREITAS ROCHA JUNIOR	Técnico	EAD	Garanhuns	130 horas	Sim, apenas a manutenção da remuneração	O curso Aumento da eficiência profissional no setor público com o Chat GPT está ligado diretamente as atividades desempenhadas por mim. O objetivo é melhor a eficiência de gestão utilizando uma ferramenta de LLM.	Tecnologia (IA)
WAGNER MARQUES CORDEIRO	Técnico	EAD	EAD	129h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Contribuirá diretamente para o meu desenvolvimento profissional, uma vez considerada a atualização de meus conhecimentos, fortalecimento de habilidades de liderança e aprimoramento de processos internos. Os cursos também contribuirão para ampliara minha visão estratégica e favorecerá a troca de experiências, resultando, de minha parte, em práticas mais eficientes e melhor desempenho organizacional.	Gestão

5.2 Mestrado

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
ALBANY MARIA ALVES DO NASCIMENTO	Técnica	Presencial	UFPE	450 h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Contribuir para o processo produtivo nos serviços oferecidos na Instituição, como também promover melhorias na gestão pública e na sociedade.	Mestrado Profissional em Gestão Pública
CAROLINA DE ANDRADE MORENO FERNANDES	Técnica	Presencial	A definir	450 h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Qualificação e atualização profissional para melhor atender as demandas setorial	A definir
CLÁUDIA GOMES DE AQUINO	Técnica	Presencial	Universidade Estadual de Alagoas-Campus Palmeira dos Índios	300h	Não	O ProfÁgua pode representar uma ponte entre o laboratório e políticas/gestão de recursos hídricos, permitindo ir além da rotina Técnica, passando a contribuir em gestão ambiental, saneamento, projetos integrados de água, regulação e sustentabilidade.	Gestão e Regulação de Recursos Hídricos
ERALDO CUNHA DE PAULA MACHADO	Técnico	Presencial	UFRPE	450 h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Ampliar meus conhecimentos acerca de administração pública e planejamento institucional, contribuindo para o desenvolvimento da instituição.	Administração Pública

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
FELIPE RODRIGUES DOS SANTOS	técnico	Presencial	a definir	450 h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Oportunidade de grande valor para a UFAPE, especialmente no fortalecimento da cultura de proteção de dados e segurança da informação, pilares essenciais para a conformidade legal e para a preservação da confiança da comunidade acadêmica. Além disso, os conhecimentos a serem adquiridos em áreas como governança de dados e TIC, transformação digital e inovação tecnológica contribuirão para a modernização da gestão universitária, tornando os processos mais eficientes, transparentes e alinhados às demandas contemporâneas. Outro ponto importante é o desenvolvimento de habilidades voltadas à comunicação estratégica, elaboração normativa e engajamento de pessoas, que permitirão conduzir de forma mais integrada e participativa as iniciativas institucionais. Dessa forma, a capacitação não apenas reforçará a capacidade técnica, mas também ampliará as condições de apoiar a universidade em seus desafios de crescimento, inovação e consolidação como referência em gestão pública de qualidade.	Governança e Gestão Pública, com ênfase em proteção de dados, segurança da informação, transformação digital, inovação tecnológica, elaboração normativa, comunicação estratégica e engajamento institucional.
GUILHERME RENATO COSTA DA ROCHA	técnico	Presencial	RECIFE OU CARUARU	450 h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	APERFEIÇOAMENTO DOS CONHECIMENTOS EM NIVEL <i>stricto sensu</i>	GESTÃO PÚBLICA/ ADMINISTRAÇÃO

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
ISABELE CRISTINE BARROS DE MORAES ALENCAR	Técnica	Presencial	Caruaru, Recife ou Garanhuns. Possibilidade de ser em Alagoas.	450 h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Além de nos beneficiar diretamente no plano de carreira dos TAE, a capacitação trará mais conhecimento específico	Educação/ Biológicas
LARISSA ALENCAR MARTINS	Técnica	Presencial	João Pessoa	450 h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	A participação no evento de capacitação contribuirá diretamente para minha atuação no atendimento pedagógico e orientação educacional aos estudantes da UFAPE, possibilitando o aprimoramento teórico-metodológico, o desenvolvimento de estratégias de acompanhamento estudantil, a prevenção da evasão e retenção, bem como a promoção da inclusão e permanência qualificada. Além disso, fortalece minha formação continuada e amplia a contribuição às políticas institucionais de apoio ao discente.	Neurociência Cognitiva e Comportamento.
MARIA EDILENE VILAÇA DE SOUZA	Técnica	Presencial	Recife, Maceió e Campina Grande	450 h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Qualificar o melhorar o desempenho para uma gestão mais eficiente na área de planejamento da UFAPE	Gestão, governança e educação
MARYNA MORAIS DE ANDRADE CAVALCANTI	Técnica	Presencial	Recife/ Maceió	360h	Não	Contribuição para progressão na carreira	Mestrado

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
ROSIVALDO CARDOSO DE MELO	Técnico	Presencial	UFRPE	960 h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Crescimento do Funcionário em conhecimento e consequência crescimento da instituição	SAUDE ÚNICA
SUZANE DUARTE SOUZA JUSTO	Técnica	Presencial	Pernambuco	60 h semanais	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Melhoria na base teórica e prática	Clínica médica de pequenos animais

5.3 Doutorado

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
DIEGO GUEDES RODRIGUES DOS SANTOS	Técnico	Presencial	UFPE, UFPB, UFAL	A definir	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Aprimoramento técnico da assistência psicológica prestada aos servidores da UFAPE	Educação, Saúde, Qualidade de Vida, Gestão de Pessoas
JACIARA MARIA FELIX	Técnica	Presencial	A definir	4 anos	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Contribuirá com novas ideias e atualizações na área.	Educação ou Humanas
NADJA MACÊDO DE ARAUJO	Técnico	Presencial	A definir	A definir	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Aperfeiçoamento e capacitação do conhecimento sobre gestão.	Administração (Gestão)
RICARDO NORMANDO BAPTISTA DO NASCIMENTO NETO	Docente	Presencial	Campina Grande - PB	800 horas	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Capacitação e melhoramento do conhecimento para atuação em sala de aula.	Matemática/Educação matemática.

5.4 Pós-Doutorado/Missão

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
ALEXANDRE TAVARES DA ROCHA	Docente	Presencial	USP-São Paulo	300h	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento	Aprimoramento da carreira, aprimoramento das capacidades do laboratório da área e de vinculação do mesmo prestação de serviços	Química do Solo
ANGELA VALÉRIA ALVES DE LIMA	Docente	Presencial	Fortaleza -CE	480h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Aperfeiçoamento profissional	
BETÂNIA ARAÚJO COSME DOS SANTOS	Docente	Presencial	Europa	520h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Aprofundar conhecimento específico na área de tecnologia de alimentos, expandir networking, trazer para a instituição novos processos/produtos	
CARLOS EDUARDO ALBUQUERQUE FERNANDES	Docente	Presencial	Coimbra	1 ano	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Ampliação da experiência de pesquisa e parcerias institucionais	Letras
CÉSAR AUGUSTE BADJI	Docente	Presencial			Sim, apenas a manutenção da remuneração	Missão científica	Melhoria das parcerias internacionais

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
CÉSAR AUGUSTE BADJI	Docente	Presencial	Inglaterra	1 ano	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento	Melhor capacidade de produção científica	Fitossanidade
DANILO TEIXEIRA CAVALCANTE	Docente	Presencial	EUROPA ou EUA	Integral	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento	Produção científica, aproximação com pesquisadores de instituição estrangeira, internacionalização do PPGCAP e melhoria do programa	Produção e Nutrição de aves
GERSONILO OLIVEIRA DA SILVA	Docente	Presencial	Recife - Paris - Chile	30 h/ semana	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Aperfeiçoamento de Pesquisa	Matemática - Mecânica Celeste
GUSTAVO HENRIQUE DA SILVA LIMA	Docente	Presencial	Campinas, SP	800h	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento	Aprofundamento em temáticas vinculadas aos meus interesses de pesquisa.	Linguística Aplicada
ÍCARO LINS LEITÃO DA CUNHA	Docente	Presencial	Universidade da Carolina do Norte, EUA	40h	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento	Ampliar minha rede de colaboradores, atuar em uma atividade de pesquisa multidisciplinar de ponta, capacitação e atualização de tecnologias computacionais	Ciência da Computação

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
LUCIANA MAIA MOSER	Docente	Presencial	ALEMANH A/FRANÇA/ PORTUGAL / BRASIL	1 ano	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Atualização e capacitação visando melhorar minha formação acadêmica e dessa forma aprimorar e implementar novas tecnologias na área de formação que atuo (Bioquímica e Biologia molecular) e assim, melhorar as pesquisas e as produções científicas. A capacitação pode impactar diretamente na formação de recursos humanos na UFAPE, na área de pesquisa, ensino e extensão.	Bioquímica/ Biologia Molecular
LUCIANO SOUZA	Docente	Presencial	UFRPE	1440h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	PESQUISAS NA AREA DE PROBABILIDADE E IA.	PROBABILIDADE E MODELAGEM ESTATISTICA
MARCELO METRI CORREA	Docente	Presencial	UFPE	40h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Relacionado com a linha de pesquisa da Pós-graduação em Produção Agrícola da UFAPE	Agronomia/Recuperação de Área Degradada
MARCIUS PETRÚCIO DE ALMEIDA CAVALCANTE	Docente	Presencial	São Paulo.	40h semanais	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento	Novos contatos acadêmicos e novos resultados de pesquisas.	Matemática.

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
MONALIZA RIOS SILVA	Docente	Presencial	Estados Unidos	20h/semana	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento	Atualização em pesquisa e ensino	Letras
MURILO CHAVEDAR DE SOUZA ARAÚJO	Docente	Presencial			Sim, apenas a manutenção da remuneração	Atividade: Missão de pesquisa em universidades nacionais Área: Matemática Data: a ser definida em contato com os colaboradores Custo: diária Manutenção da remuneração: sim Carga horária: a ser definida (máximo de 5 dias úteis por missão)	Matemática
RAIMUNDO BERNADINO FILHO	Docente	Presencial	Fora do País	750h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Investigação de pós-doutorado na área de atuação do Docente.	Ciência e Tecnologia de Alimentos
RENATO JOSÉ REIS MOLICA	Docente	Presencial	Universidade de Almeria - Espanha	40 horas/ semanais - 12 meses	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Qualificação e colaboração internacional, o que é fundamental para o PPG do qual faço parte	Biologia e Ciência Ambiental

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
SAULO DE TARSO GUSMÃO DA SILVA	Docente	presencial	Universidade de Pernambuco, Faculdade de Formação, Campus Petrolina	40 HORAS	Sim, apenas a manutenção da remuneração	O pós doutorado contribuirá diretamente para a atuação do professor Saulo na UFAPE ao atualizar conhecimentos técnicos e metodológicos alinhados às suas áreas de atuação — produção animal no semiárido, sanidade, reprodução e manejo sustentável. Essa atualização fortalecerá a qualidade do ensino e das orientações acadêmicas, além de apoiar o desenvolvimento de pesquisas e ações de extensão voltadas à sustentabilidade e ao desenvolvimento rural, áreas centrais do seu currículo recente. A capacitação também potencializa sua atuação em projetos institucionais e em atividades de inovação e extensão, ampliando o impacto das ações da UFAPE junto às comunidades e ao território.	Ciência e tecnologia ambiental
TIAGO BUARQUE ASSUNÇÃO DE CARVALHO	Docente	presencial	Europa	2000h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Pesquisa	Computação

Nome	Cargo	Modalidade	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
VALÉRIA SUELY SIMÕES BARZA	Docente	presencial	Ainda em planejamento	Ainda em planejamento	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento	Manutenção da remuneração e liberação para a atividade	Educação

5.5 Afastamentos de Curta Duração

Nome	Cargo	Ação	Relação/contribuição do evento de capacitação
ALISON VAN DER LINDEN DE ALMEIDA	Técnico	Congresso Brasileiro de Segurança do Trabalho/Segurança do Trabalho/1º ou 2º Semestre de 2026/Valor a definir/Com manutenção da Remuneração/Local e carga horária a definir/ Curso de Higiene Ocupacional/Segurança do Trabalho/1º ou 2º Semestre de 2026/Valor a definir/Com manutenção da Remuneração/Local e carga horária a definir	Aprimoramento profissional e de competências a serem utilizadas em minhas atribuições na Universidade.
AMANDA MARIA RODRIGUES DINIZ	Docente	Encontro de PI	Desempenhar melhor as funções
BETÂNIA ARAÚJO COSME DOS SANTOS	Docente	Participação em Congresso na Área de Ciência e/ou tecnologia de alimentos	Atualização, avaliar o que está sendo produzido no meio científico
CAROLINA DE ANDRADE MORENO FERNANDES	Técnica	A definir	Qualificação e atualização profissional para melhor atender as demandas setorial
CATARINA DA SILVA SOUZA	Docente	A definir	A definir
CIBELE CARDOSO DE CASTRO	Docente	XXII Internacional Conferente on Environmental, Cultural, Economic & Social Sustainability, Agronomia, abril.de 2026, 8 mil reais, manutenção da remuneração, Ilha de Rhodes, Grécia, 3 dias	Apresentação de pesquisa vinculado a projeto cadastrado

Nome	Cargo	Ação	Relação/contribuição do evento de capacitação
DANIELE SILVA RIBEIRO	Docente	CONGRESSO: 30º CBCTA, Salvador - BA, Outubro de 2026; Ciência e Tecnologia de Alimentos; Custos de diárias; manutenção da remuneração/COPENE Nacional de 2026; em Brasília; Custos de diárias; manutenção da remuneração/SIMPÓSIOS, Seminários, Congressos dentro da área de ciência e Tecnologia de Alimentos, ainda não divulgados, que poderão agregar na formação profissional	Divulgação científica das pesquisas da UFAPE
DAVID BRAZ DA SILVA	Técnico	Participar de eventos na área da saúde e qualidade de vida.	Atualização para aprimoramento das atividades no ambiente de trabalho.
DIEGO GUEDES RODRIGUES DOS SANTOS	Técnico	Educação, gestão pública, saúde, psicologia	Desenvolvimento das capacidades/habilidades, enquanto psicólogo, bem como na aquisição de conhecimentos atualizados para melhor atender a comunidade acadêmica da UFAPE
ERALDO CUNHA DE PAULA MACHADO	Técnico	Congresso na área de Administração / ou Planejamento e Inovação - Local a definir, Custos: inscrição, diárias e passagens, manutenção da remuneração. Local e carga horária serão definidos de acordo com o cronograma do curso escolhido dentro das áreas desejadas.	Por atuar na Pró- reitoria de planejamento, preciso estar sempre atualizado em boas práticas e novas tendências da área e de áreas correlatas
FABIANA MARIA DA COSTA	Técnica	Congresso Nacional de Assistência Estudantil	O congresso tratará de temas diretamente relacionados à Política de Assistência Estudantil.

Nome	Cargo	Ação	Relação/contribuição do evento de capacitação
FELIPE RODRIGUES DOS SANTOS	Técnico	5º Encontro dos Encarregados de Dados Pessoais das Instituições de Ensino Superior/Curso de Liderança em Transformação Digital/Curso Premium de Liderança Pública/Curso de Proteção de Dados e Governança de Inteligência Artificial	Contribuirá de forma significativa para minha atuação na UFAPE, pois possibilitará a atualização sobre práticas, desafios e soluções adotadas por outras instituições, além de promover o intercâmbio de experiências entre os responsáveis pela proteção de dados no âmbito acadêmico. Esse aprendizado permitirá fortalecer as ações já em desenvolvimento na universidade, aprimorar a gestão da privacidade e ampliar a segurança jurídica e institucional no tratamento de dados pessoais.
FLAVIANO CÁSSIO ROQUE DA SILVA	Técnico	60º FONAItec (Fórum Nacional das Auditorias Internas das Instituições Federais de Ensino) ocorrerá entre os dias 26 e 29 de maio de 2026, no Rio de Janeiro/RJ, em formato híbrido (presencial e online). O evento é organizado pela Associação Nacional dos Servidores Integrantes das Auditorias Internas do Ministério da Educação (FONAI). As necessidades envolvem passagens e hospedagem.	Evento nacional de auditores internos, importante para atualização contínua do trabalho de auditoria, bem como para dispor de capacitação mínima anual exigida pela CGU
GUILHERME RENATO COSTA DA ROCHA	Técnico	CONGRESSO NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO. OUTUBRO 2026, (GOIANIA-GO), INSCRIÇÕES APROX 300,00. Passagens (variável)	Atualização sobre temas de destaque na Administração
GUSTAVO HENRIQUE DA SILVA LIMA	Docente	evento da ABRALIN	aperfeiçoamento de estudos nas temáticas relacionadas aos meus interesses de pesquisa.
ISABELE CRISTINE BARROS DE MORAES ALENCAR	Técnica	Encontro Faubai Nacional, previsto para abril de 2026, geralmente por um período de 5 dias, custos com diária e passagem aérea, certamente será em Florianópolis - SC	Evento anual sobre internacionalização, momento ímpar de aprendizagem sobre a temática, além de conhecer experiências de instituições já consolidadas de todo Brasil e exterior, possibilidades de parcerias.a UFAPe é associada desta organização

Nome	Cargo	Ação	Relação/contribuição do evento de capacitação
JOSELYA CLAUDINO DE ARAÚJO VIEIRA	Técnica	Congresso de Assistência Estudantil, a ser promovido pelo Fórum Nacional de Pró-reitores de Assuntos Estudantis (Fonaprace), previsto para junho de 2026, na cidade de Recife-PE. Com manutenção dos vencimentos e vantagens do cargo/11º Encontro Internacional (EIPS) e o 18º Encontro Nacional de Política Social (ENPS), a ser realizado na Universidade Federal do Espírito Santo. Manutenção dos vencimentos e vantagens do cargo.	Produção acadêmica na área da gestão da Política de Assistência Estudantil.
KÉZIA COSTA BARROS	Técnica	Congresso na área de Gestão Pública, planejamento, governança e liderança - Local a definir, Custos: inscrição, diárias e passagens, manutenção da remuneração. Local e carga horária serão definidos de acordo com o cronograma do curso escolhido dentro das áreas desejadas/Cursos na área de Gestão Pública, planejamento, governança e liderança - Local a definir, Custos: inscrição, diárias e passagens, manutenção da remuneração. Local e carga horária serão definidos de acordo com o cronograma do curso escolhido dentro das áreas desejadas.	Ampliação do conhecimento e desenvolvimento de competências que possibilitem a melhoria do serviço prestado.
LUCIANO CAVALCANTI DO NASCIMENTO	Docente	Encontro Nacional da Pastoral da Educação	Atualização das discussões no campo da Educação.

Nome	Cargo	Ação	Relação/contribuição do evento de capacitação
MARIA EDILENE VILAÇA DE SOUZA	Técnica	Congresso na área de Gestão e Governança / Planejamento e Avaliação institucional/ Gestão de liderança - Local a definir, Custos: inscrição, diárias e passagens, manutenção da remuneração. Local e carga horária serão definidos de acordo com o cronograma do curso escolhido dentro das áreas desejadas.	Ampliação do conhecimento, desenvolvimento de competências que possibilitem a melhoria do serviço prestado e fortalecimento das relações de trabalho, desenvolvimento de competências e habilidades que possibilitem a melhoria do serviço prestado e fortalecimento das relações de trabalho com os órgãos e servidores públicos
MARTTINA CAROLLINE DE MOURA FERREIRA GOMES	Técnica	Congresso Brasileiro de Obesidade/ Rio de Janeiro/Custo Zero/20h	Atualização

Nome	Cargo	Ação	Relação/contribuição do evento de capacitação
MURILO CHAVEDAR DE SOUZA ARAÚJO	Docente	Nome do evento: VI Congresso Brasileiro de Jovens Pesquisadores em Matemática Pura, Aplicada e Estatística Área: Matemática Período de realização: de 18 a 21 de maio de 2025 Custos: inscrição, diária e/ou passagem Manutenção da remuneração: sim Local: Universidade Federal do Piauí - UFPI - Campus Teresina Carga horária: 40h	A participação no Congresso Brasileiro de Jovens Pesquisadores contribuirá diretamente para minha atuação na UFAPE ao fortalecer minha formação em pesquisa, ampliando conhecimentos que possibilitam maior competitividade na captação de recursos junto a agências de fomento. Além disso, a capacitação oferece subsídios essenciais para a futura implantação de programas de pós-graduação na área, atendendo às demandas de qualificação institucional. O evento também representa uma oportunidade estratégica para a construção e o fortalecimento de laços profissionais, favorecendo parcerias acadêmicas e científicas que poderão potencializar projetos de pesquisa, inovação e extensão vinculados à universidade.
NADJA MACÊDO DE ARAÚJO	Técnica	Congresso na área de Gestão / Planejamento / Liderança - Local a definir, Custos: inscrição, diárias e passagens, manutenção da remuneração. Local e carga horária serão definidos de acordo com o cronograma do curso escolhido dentro das áreas desejadas/Curso na área de Gestão / Planejamento / Liderança - Local a definir, Custos: inscrição, diárias e passagens, manutenção da remuneração. Local e carga horária serão definidos de acordo com o cronograma do curso escolhido dentro das áreas desejadas.	Ampliação do conhecimento, desenvolvimento de competências que possibilitem a melhoria do serviço prestado e fortalecimento das relações de trabalho com ampliação do conhecimento, desenvolvimento de competências que possibilitem a melhoria do serviço prestado e fortalecimento das relações de trabalho com os órgãos e servidores públicos.

Nome	Cargo	Ação	Relação/contribuição do evento de capacitação
RAIMUNDO BERNADINO FILHO	Docente	Eventos que ainda serão lançados	Avanço profissional e acadêmico, proporcionando oportunidades de atualização, networking e reconhecimento na área
RINALDO CAVALCANTE FERRI	Técnico	Congresso Brasileiro de Cardiologia Veterinária. Previsão para segundo semestre de 2026. Sem custos para a instituição. Manutenção da remuneração. Ainda sem local definido (provável na região Sul). Carga horária aproximada em 3 dias de evento: 40 horas (baseado nas edições anteriores).	Sou coordenador do projeto de pesquisa intitulado "Ambulatório de Cardiologia Veterinária", que oferece serviço especializado a população / capacitação do corpo discente que nos acompanha no HVU.
RITA DE CASSIA SOARES CARDOSO	Docente	Reunião anual da associação brasileira de andrologia animal , reprodução animal, 4-6 de junho de 2026, custo não definido , Indaiatuba, São Paulo , 24 h. 45 Congresso Brasileiro da Anclivepa, 20-22 de maio, custo não definido , Goiânia, 24h.	Evento que permite atualização em reprodução animal, conteúdo de disciplinas ministradas em veterinária e zootecnia Atualização em conteúdo relacionado a clínica de pequenos animais contribuindo para atuação no atendimento no HVU como parte de projeto de extensão.

Nome	Cargo	Ação	Relação/contribuição do evento de capacitação
ROBERTA GONÇALVES GOMES MARQUES	Técnica	Oficina de Identificação de Documentos Arquivísticos Digitais. O curso será realizado no Arquivo Nacional. Os custos são referentes a passagem área e hospedagem. A programação, o local, e a data do curso ainda será definida no Planejamento de Cursos de Capacitação – Ano 2026 do Arquivo Nacional/ CURSO SOBRE SISTEMAS INFORMATIZADOS DE GESTÃO ARQUIVÍSTICA. O curso será realizado pelo Arquivo Nacional. Os custos são referentes a passagem área e hospedagem. A programação, o local, e a data do curso ainda será definida no Planejamento de Cursos de Capacitação – Ano 2026 do Arquivo Nacional/ CURSO DE CLASSIFICAÇÃO DE DOCUMENTOS E PROCEDIMENTOS PARA ELIMINAÇÃO RESPONSÁVEL DE DOCUMENTOS. O curso será realizado no Arquivo Nacional. Os custos são referentes a passagem área e hospedagem. A programação, o local, e a data do curso ainda será definida no Planejamento de Cursos de Capacitação – Ano 2026 do Arquivo Nacional.	A gestão documental eficaz garante a organização, preservação e descarte adequado dos documentos, respeitando normas arquivísticas e exigências legais.

Nome	Cargo	Ação	Relação/contribuição do evento de capacitação
ROBERTO DE SOUSA MIRANDA	Docente	XVI World Congress of Rural Sociology (IRSA). Porto Alegre (RS). 19/07/2026 – 23/07/2026 XXXV Congresso Latino-americano de Sociologia da ALAS. Rio de Janeiro (RJ). 26/07/26 a 31/07/26.XII CONGRESO LATINOAMERICANO DE SOCIOLOGÍA RURAL. Buenos Aires. Argentina, 22 a 27 de noviembre de 2026	Diálogo amplo e global no meu campo de atuação.
SONARA DE FRANÇA SOUSA	Técnica	Congresso Brasileiro de Assistência Estudantil	
SUZANA PEDROZA DA SILVA	Docente	Workshop de Quimiometria/ Expocafé/ Eventos do PET	Da área de Pesquisa
THIAGO BARBOSA DE OLIVEIRA GONÇALVES	Técnico	A definir	Aprimorar meus conhecimentos para desempenhar melhor a minha função
VALÉRIA SUELY SIMÕES BARZA	Docente	Evento 1- 44º Congresso do ANDES (Atividade Sindical) que acontecerá em Salvador-BA, que acontecerá no período de 2 a 6 de março de 2026/ mantendo a remuneração/evento 2- EPEN 2026 acontecerá dias 05 a 07 de agosto de 2026, na Universidade Estado do Ceará, em Fortaleza-CE, sob o tema SOBERANIA, POLÍTICA E OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL: DESAFIOS À PÓS-GRADUAÇÃO EM EDUCAÇÃO/ manutenção da remuneração	

6. ANÁLISE DE RISCOS

A UFAPE, com a elaboração de seu PDP, visa estabelecer objetivos e metas, para que através de suas ações, possibilite o aperfeiçoamento das competências de seus servidores. Por meio das ações de capacitações internas e o registro das intenções de afastamentos, o PDP torna-se um instrumento de planejamento organizacional que contribui para o alcance dos objetivos estratégicos da Instituição.

Como qualquer atividade de planejamento, por vezes, os gestores são surpreendidos com acontecimentos internos e externos que impossibilitam a realização das ações planejadas. Com o intuito de diminuir os impactos causados por esses acontecimentos, a Gestão de Riscos aqui apresentada sugere ações de controle que podem minimizar esses impactos.

AÇÃO	IDENTIFICAÇÃO DO RISCO	NÍVEL DO RISCO	IMPACTO	RESPOSTA AO RISCO	AÇÕES DE CONTROLE
Capacitação Interna	Baixa adesão de inscritos em algumas atividades de capacitação	Médio	Alto	Mitigar	Realizar campanhas de divulgação dos cursos; Oferecer cursos ao perfil do público-alvo, baseados nas competências necessárias ao desempenho da função; Criar uma política de incentivo ao aprimoramento das competências no ambiente de trabalho; Divulgar as legislações que tratam da necessidade de realização de cursos para progressões; Elaborar pesquisa de interesse e relatórios de indicadores.

AÇÃO	IDENTIFICAÇÃO DO RISCO	NÍVEL DO RISCO	IMPACTO	RESPOSTA AO RISCO	AÇÕES DE CONTROLE
	Evasão nas atividades de capacitação	Médio	Alto	Mitigar	Acompanhamento da frequência; Realizar pesquisas de satisfação dos cursos com o objetivo de identificar os motivos da evasão.
	Ambiente virtual para realização das atividades de capacitação	Médio	Alto	Mitigar	Escolha de ambiente virtual para a realização das capacitações; Capacitação dos agentes e instrutores para uso do ambiente virtual; Suporte e acompanhamento do ambiente virtual para garantir o eficiente uso do ambiente virtual de aprendizado.
	Mudança de normas e políticas na área de Gestão de Pessoas	Médio	Alto	Aceitar e Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal e Atualização do PDP.
	Indisponibilidade de Instrutor de capacitação	Baixo	Alto	Mitigar	Elaborar edital de seleção e criar um cadastro de reserva para eventuais substituições.
	Indisponibilidade de Agente de Capacitação	Baixo	Alto	Mitigar	Elaborar edital de seleção e criar um cadastro de reserva para eventuais substituições.
Afastamento para Curta Duração (Seminários, Congressos, Cursos externos)	Mudança de normas e políticas na área de Gestão de Pessoas	Médio	Alto	Aceitar e Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal e atualização do PDP.
	Indisponibilidade de orçamento	Alto	Alto	Aceitar e Mitigar	Priorização das atividades; Acompanhamento dos relatórios de orçamento; Formação de parcerias com Instituições que ofertem cursos gratuitos; Ampliação da divulgação de cursos gratuitos promovidos pelas escolas de governo que atendam às necessidades de capacitação.
	Impossibilidade de Afastamento do Servidor	Médio	Alto	Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal; Elaborar resolução interna para estabelecer critérios de afastamento de servidores.
Licença Capacitação	Mudança de normas e políticas na área de Gestão de Pessoas	Médio	Alto	Aceitar e Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal e atualização do PDP.
	Impossibilidade de Afastamento do Servidor	Médio	Alto	Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal; Elaborar resolução interna para estabelecer critérios de afastamento de servidores.

AÇÃO	IDENTIFICAÇÃO DO RISCO	NÍVEL DO RISCO	IMPACTO	RESPOSTA AO RISCO	AÇÕES DE CONTROLE
Afastamento para Mestrado, Doutorado e Pós Doutorado	Mudança de normas e políticas na área de Gestão de Pessoas	Médio	Alto	Aceitar e Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal e atualização do PDP.
	Impossibilidade de Afastamento do Servidor	Médio	Alto	Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal; Elaborar resolução interna para estabelecer critérios de afastamento de servidores.



Avenida Bom Pastor, s/n
Boa Vista - Garanhuns/PE
CEP: 55292-278
www.ufape.edu.br